

**नेपाल टेलिकम  
(नेपाल दुरसंचार कम्पनी लिमिटेड)  
जनशक्ति व्यवस्थापन विभाग**

**करार ईन्जिनियरको लिखित परीक्षाको नतिजा तथा अन्तरवार्ता कार्यक्रम**

यस कम्पनीको जनशक्ति व्यवस्थापन विभागको मिति २०६५।१।१२ को बिज्ञापन अनुसार निम्न पदहरूमा यस कम्पनीको कर्मचारी विनियमावली २०६१ को विनियम २०.२ बमोजिम आयोजना अबधिभर एक पटकमा ३ महिनामा नबढ्ने गरि करारमा नियुक्तिको लागि मिति २०६५।१।१४ गते लिईएको लिखित परीक्षामा सहभागी भएका उम्मेदवारहरू मध्ये उच्चतम अंक हासिल गरी सफल भएका उम्मेदवारहरूको अन्तरवार्ता निम्न कार्यक्रम अनुसार यस कम्पनीको केन्द्रिय कार्यालय भद्रकाली प्लाजामा संचालन गर्ने गरी मिति २०६६।२।४ मा निर्णय भएकोले सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ। सफल भएका उम्मेदवारहरूले तोकिएको अन्तरवार्ताको दिन आफ्नो प्रवेशपत्र, शैक्षिक योग्यता र नागरिकताको प्रमाणपत्र सहितको सक्कलै कागजातहरू लिई उपस्थित हुन समेत अनुरोध गरिन्छ ।

यो सुचना यस कम्पनीको website: [www.ntc.net.np/departments/hrm/hrm.php/](http://www.ntc.net.np/departments/hrm/hrm.php/) मा समेत हेर्न सकिनेछ ।

**(क) अ.स्तर तह ७ (प्रा) टेलिकम ईन्जिनियर (ईलेक्ट्रिकल), पद संख्या २ मा**

सि.नं.	रोल नं.	नाम थर
१	२	श्री अनूप बज्राचार्य
२	३	श्री बसन्त राज नेपाल
३	१०	श्री विष्णु प्रसाद भट्टराई
४	१८	श्री जीवन कुमार मल्लिक
५	२९	श्री पद्मिनी नकर्मि
६	४७	श्री सूरज गौतम

अन्तरवार्ता मिति, समय र स्थान:

मिति २०६६।२।२९ दिनको ३.१५ बजे, नेपाल टेलिकम, के.का. भद्रकाली प्लाजा

**(ख) अ.स्तर तह ७ (प्रा) आर्किटेक्ट ईन्जिनियर (सिभिल), पद संख्या १ मा**

सि.नं.	रोल नं.	नाम थर
१	४	श्री नेगेन्द्र राज रघुवंशी
२	५	श्री रशिश लाल श्रेष्ठ
३	६	श्री शशिन्द्र घिमिरे

अन्तरवार्ता मिति, समय र स्थान:

मिति २०६६।२।२९ दिनको ४.३० बजे, नेपाल टेलिकम, के.का. भद्रकाली प्लाजा

(ग) अ.स्तर तह ७ (प्रा) सिभिल ईन्जिनियर, पद संख्या ३ मा

सि.नं.	रोल नं.	नाम थर
१	१४	श्री अविनाश कुमार मण्डल
२	२१	श्री विनोद प्रधानाङ्ग
३	४४	श्री मन देवी श्रेष्ठ
४	५१	श्री नविन कुमार ईजम
५	५४	श्री निरञ्जन श्रेष्ठ
६	५९	श्री प्रकाश बहादुर अधिकारी
७	६३	श्री राजाराम थापा
८	७९	श्री सुदिप पाठक
९	८०	श्री सृजन राज रेग्मी

अन्तरवार्ता मिति, समय र स्थान:

मिति २०६६।२।३१ दिनको ५.१५ बजे, नेपाल टेलिकम, के.का. भद्रकाली प्लाजा