

नेपाल टेलिकम
(नेपाल दुरसंचार कम्पनी लिमिटेड)
केन्द्रीय कार्यालय
पदपूर्ति समितिको
सुचना नं. २१०६दा६९

कार्य क्षमता मूल्यांकन बढूवाको सूचना
प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०६दा४।२३

यस नेपाल दुरसंचार कम्पनी लिमिटेडमा रिक्त रहेको तथा विनियम १०५ अनुसार रिक्त हुने पद समेत गरि निम्न लिखित पदहरूमा कर्मचारी विनियमावली २०६१ को विनियम १३,२३,२४,२७,२८,२९,३० र ३०(क) बमोजिम कार्य क्षमता मूल्यांकनको आधारमा बढूवाद्वारा स्थायी पदपूर्ति गर्नु पर्ने भएकोले विनियम २४ को (१), (२) र (३) बमोजिम कम्पनीको सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्ममा ४ वर्ष (महिला कर्मचारीको लागि ३ वर्ष) स्थायी सेवा अवधि पूगेका कार्यरत सम्बन्धित कर्मचारीहरूले आफूले प्राप्त गरेको तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा थप शैक्षिक योग्यता, तालिम, नियुक्ति तथा सरुवा पत्रहरू (जेष्टता, भौगोलिक क्षेत्र र कार्यालय प्रमुख भै कार्य गरेको भए मिति स्पष्ट देखिने) प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपी १।१ प्रति संलग्न गरि बढूवा विवरण फाराममा आफ्नो विवरण भरी यो सुचना गो.प.मा प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस कम्पनीका के.का. पदपूर्ति सचिवालय वा सम्बन्धित क्षेत्र.नि.हरू विराटनगर, बिरगन्ज, भैरहवा, नेपालगन्ज र धनगढीमा दर्ता गर्नु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ । रित नपूगेको र म्याद नाघि प्राप्त भएको बढूवा विवरण फाराम उपर कारवाही हुने छैन ।

बि.नं	पदको नाम	सेवा समूह	तह	पद संख्या	आवश्यक न्यूनतम योग्यता
१।०६दा६९	ना.प्र.नि. (निर्देशक समेत)	प्रा	११	१	टेलिकम इन्जिनियर पदमा सुरु प्रवेशको निमित्त खुला प्रतियोगिताको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता ।
२।०६दा६९	बरिष्ठ इन्जिनियर (सिभिल)	प्रा	८	१	सिभिल इन्जिनियर पदमा सुरु प्रवेशको निमित्त खुला प्रतियोगिताको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता ।
३।०६दा६९	बरिष्ठ प्रशासकिय अधिकृत	प्र	८	२	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट स्नातक तह उतिर्ण गरेको ।
४।०६दा६९	लेखा अधिकृत	प्र.ले.	७	६	मान्यता प्राप्त शिक्षण संस्थाबाट व्यवस्थापन, वाणिज्य शास्त्र वा व्यापार प्रशासनमा स्नातक तह उतिर्ण गरेको ।
५।०६दा६९	प्रशासकिय अधिकृत (कानून)	प्र	७	१	स्विकृत शिक्षण संस्थाबाट कानूनमा स्नातक तह उतिर्ण गरेको ।
६।०६दा६९	सहायक प्रशासकिय अधिकृत	प्र	६	१	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म विनियम २४ अनुसार बढूवाको लागि आवश्यक सेवा अवधि पूरा भएको
७।०६दा६९	सूपरभाइजर (टेलिकम)	प्रा	५	८	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म विनियम २४ अनुसार बढूवाको लागि आवश्यक सेवा अवधि पूरा भएको
८।०६दा६९	बरिष्ठ सहायक	प्र	५	५	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म विनियम २४ अनुसार बढूवाको लागि आवश्यक सेवा अवधि पूरा भएको
९।०६दा६९	सहायक	प्र	४	२९	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म विनियम २४ अनुसार बढूवाको लागि आवश्यक सेवा अवधि पूरा भएको

माथि उल्लेखित बिज्ञापनहरू मध्ये विनियम २४(१२) अनुसार अधिकृत स्तर तह ८ र सो भन्दा माथिको पदहरूमा कार्यरत कर्मचारीहरूको प्रस्तुतिकरणको कार्यक्रम पछि प्रकाशित गरिनेछ ।

नेपाल टेलिकम
(नेपाल दुरसंचार कम्पनी लिमिटेड)
केन्द्रीय कार्यालय
पदपूर्ति समितिको
सुचना नं. ३१०६दा६९

कार्य क्षमता मूल्यांकन बढूवाको सुचना
प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०६८।४।२३

यस नेपाल दुरसंचार कम्पनी लिमिटेडमा रिक्त रहेको र विनियम १०५ अनुसार रिक्त हुने समेत निम्न लिखित पदहरूमा कर्मचारी विनियमावली २०६१ को विनियम १३,२३,२४,२७,२८,३० र ३०(क) बमोजिम कार्य क्षमता मूल्यांकनको आधारमा बढूवाद्वारा स्थायी पदपूर्ति गर्नु पर्ने भएकोले विनियम १३.१(भ) अनुसार (सम्बन्धित विषयमा स्नातक नभएकाहरूको लागि छुट्याइएको पद) कम्पनीको सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्ममा ६ वर्ष स्थायी सेवा अबधि पूराका कार्यरत सम्बन्धित कर्मचारीहरूले आफूले प्राप्त गरेको शैक्षिक योग्यता, तालिम, नियुक्ति तथा सरुवा पत्रहरू (जेष्ठता, भौगोलिक क्षेत्र र कार्यालय प्रमुख भै कार्य गरेको भए मिति स्पष्ट देखिने) प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपी १।१ प्रति संलग्न गरि बढूवा विवरण फाराममा आफ्नो विवरण भरी यो सुचना गो.प.मा प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस कम्पनीका के.का. पदपूर्ति सचिवालय वा सम्बन्धित क्षेत्र/नि.हर विराटनगर, विरगन्ज, भैरहवा, नेपालगन्ज र धनगढीमा दर्ता गर्नु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ । रित नपुगेको र म्याद नाघि प्राप्त भएको बढूवा विवरण फाराम उपर कारवाही हुने छैन ।

बि.नं	पदको नाम	सेवा समूह	तह	पद संख्या	आवश्यक न्यूनतम योग्यता
१०।०६दा६९	बरिष्ठ इन्जिनियर (टेलिकम)	प्रा	८	४	सम्बन्धित सेवा समूह, उप समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म ६ वर्ष स्थायी सेवा अबधि पूरा भएको ।
११।०६दा६९	बरिष्ठ लेखा अधिकृत	प्र.ले.	८	१	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म ६ वर्ष स्थायी सेवा अबधि पूरा भएको ।
१२।०६दा६९	टेलिकम इन्जिनियर	प्रा	७	३१	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म ६ वर्ष स्थायी सेवा अबधि पूरा भएको ।
१३।०६दा६९	लेखा अधिकृत	प्र.ले.	७	२	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म ६ वर्ष स्थायी सेवा अबधि पूरा भएको ।

नेपाल टेलिकम
(नेपाल दुरसंचार कम्पनी लिमिटेड)
केन्द्रीय कार्यालय
पदपूर्ति समितिको
सुचना नं.५।०६८।६९
कार्य क्षमता मूल्यांकन बढूवाको सुचना
प्रथम पटक प्रकाशित मिति: २०६८।४।२७

यस नेपाल दुरसंचार कम्पनी लिमिटेडमा रिक्त रहेको तथा विनियम १०५ अनुसार रिक्त हुने पद समेत गरि निम्न लिखित पदमा कर्मचारी विनियमावली २०६१ को विनियम १३,२३,२४,२७,२८,२९,३० र ३०(क) बमोजिम कार्य क्षमता मूल्यांकनको आधारमा बढूवाद्वारा स्थायी पदपूर्ति गर्नु पर्ने भएकोले विनियम २४ को (१), (२) र (३) बमोजिम कम्पनीको सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्ममा ४ वर्ष (महिला कर्मचारीको लागि ३ वर्ष) स्थायी सेवा अबधि पूगेका कार्यरत सम्बन्धित कर्मचारीहरूले आफूले प्राप्त गरेको तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता तथा थप शैक्षिक योग्यता, तालिम, नियुक्ति तथा सरुवा पत्रहरू (जेष्ठता, भौगोलिक क्षेत्र र कार्यालय प्रमुख भै कार्य गरेको भए मिति स्पष्ट देखिने) प्रमाणपत्रहरूको प्रतिलिपी १।१ प्रति संलग्न गरि बढूवा विवरण फाराममा आफ्नो विवरण भरी यो सुचना गो.प.मा प्रथम पटक प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन भित्र यस कम्पनीका के.का. पदपूर्ति सचिवालय वा सम्बन्धित क्षेत्र.नि.हरू बिराटनगर, बिरगन्ज, भैरहवा, नेपालगन्ज र धनगढीमा दर्ता गर्नु हुन सम्बन्धित सबैको जानकारीको लागि यो सुचना प्रकाशित गरिएको छ । रित नपूगेको र म्याद नाघि प्राप्त भएको बढूवा विवरण फाराम उपर कारवाही हुने छैन ।

वि.नं	पदको नाम	सेवा समूह	तह	पद संख्या	आवश्यक न्यूनतम योग्यता
१९।०६८।६९	टेलिकम टेक्निसियन	प्रा	४	२४	सम्बन्धित सेवा समूहको एक तह मुनिको पदमा २०६८ आषाढ मसान्त सम्म विनियम २४ अनुसार बढूवाको लागि आवश्यक सेवा अबधि पूरा भएको