

# नेपाल टेलिकम

(नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेड)

अधिकृतस्तर तह ७ प्रशासन तर्फको प्रशासकिय अधिकृत पदको आन्तरिक प्रतियोगितात्मक लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम

बिषय	पूर्णाङ्क	उत्तिर्णाङ्क	समय
सेवा सम्बन्धि	१००	४०	३ घण्टा

**समूह (क) : ऐन, नियम तथा कानून**

**अंकभार ४०**

- १ आर्थिक उदारिकरण र दुरसंचार विकास
- २ दूरसंचार, सुचना प्रविधि नीति र कार्यान्वयन पक्ष
- ३ कम्पनी ऐन, २०६३
- ४ दूरसंचार ऐन, २०५३ तथा दूरसंचार नियमावली, २०५४
- ५ नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेडको प्रवन्धपत्र र नियमावली
- ६ नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेडको कर्मचारी विनियमावली, २०६१ को बिदा, आचरण तथा अनुशासन, सजाय र पुनरावेदन
- ७ नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेडको आर्थिक विनियमावली, २०७१ को भाग २ खरिद सम्बन्धी कार्यविधि ।

**समूह (ख) : Human Resource Management**

**अंकभार ६०**

1. **Concept, Functions and Importance of Human Resource Management in Organizations.**
2. **Job Analysis and its Purposes.**
3. **Designing Jobs and its Importance.**
4. **Organizing Human Resource Management Function Organization Structure of Human Resource Department.**
5. **Employee Recruitment, Selection and Placement Process and Policies.**
6. **Employee Motivation Techniques.**
7. **Performance Appraisal System, Types and its importance.**

- 8 Rewards Management.
- 9 Employee Discipline.
- 10 Handling Employee Grievances.
- 11 Concept, Importance and types of Leadership.
- 12 Good Governance.
- 13 Public Relation
- 14 Labor Relation and Conflict Management.

**द्रष्टव्य :**

१. प्रश्नहरू अंग्रेजी तथा नेपाली दुवै वा कुनै एक भाषामा मात्र पनि सोध्न सकिनेछ ।
२. प्रश्नहरू सैद्धान्तिक, ब्यवहारिक र विश्लेषणात्मक किसिमबाट सोधिनेछन् ।
३. परीक्षार्थीहरूले अंग्रेजी वा नेपाली मध्ये कुनै एक भाषामा उत्तर दिन सक्नेछन् ।
४. प्रश्नहरूसंग सम्बन्धित ऐन, नीति, नियम तथा प्रचलित नेपाल कानून -नेपाल दूरसंचार कम्पनी लिमिटेडसंग सम्बन्धित समेत) मा परीक्षा मिति भन्दा तीन महिना अघिसम्ममा संशोधन भई कायम रहेको व्यवस्था लागु हुनेछ ।
५. प्रश्न तथा अंकभार निम्न अनुसार हुनेछ ।

	समुह (क)	
एक प्रश्न		२० अंक
चार प्रश्नहरू		५/५ अंक
	समुह (ख)	
एक प्रश्न		२० अंक
दुई प्रश्नहरू		१०/१० अंक
चार प्रश्नहरू		५/५ अंक